

TITRE DU POSTE : RESPONSABLE AUTONOMISATION DES JEUNES (Les candidatures féminines sont fortement encouragées)	
ÉQUIPE/PROGRAMME: DFSA ALBARKA	LIEU : Mopti
GRADE : Grade 2 de la grille de SCI Mali.	DURÉE DU CONTRAT : CDI TYPE DE CONTRAT : National
<p>SAUVEGARDE DE L'ENFANT :</p> <p>Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts avec enfants ou jeunes gens aussi fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) ou de façon intensive (par exemple quatre jours dans un mois ou plus ou toute une nuit) parce qu'ils travaillent dans des programmes-pays ; ou vont visiter les programmes du pays ; ou parce qu'ils sont chargés de la vérification des références et d'examen du personnel.</p> <p>Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer que les partenaires (enfants, jeunes, décideurs et autres) comprennent pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays ; Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants ; - S'assurer que la façon de travailler et de s'adresser aux enfants ne les mets pas en danger/ risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence leur travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre ; Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale ; - Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitements des enfants dans la vie personnelle et professionnelle. <p>LE BUT DU RÔLE : Team Lead/Responsable Autonomisation des jeunes est responsable du développement de la stratégie opérationnelle de mise en œuvre, de gestion et de suivi technique de la composante 2 du programme Albarka dont Save the children a en charge au sein consortium : l'autonomisation des jeunes femmes et hommes dans le développement économique et sociale de leurs communautés. Le /la titulaire du poste est responsable au premier plan de l'intégration des jeunes dans toutes les composantes du programme entier de Albarka. Cela comprend également la conception de toute la programme de la composante 2, le développement et la revue des outils, la gestion de la coordination avec les partenaires locaux et internationaux pour la mise en œuvre effective de l'autonomisation des jeunes (filles et garçons, hommes et femmes) dans les 3 régions cibles du programme Albarka .il/Elle est responsable de la coordination avec les autres responsables techniques du programme et le DCoP technique pour le développement de la stratégie d'autonomisation des jeunes qui tient compte des connexions avec les autres composantes du programme, plus de synergie ,harmonisation ,complémentarité et intégration des activités , en conformité à la stratégie de mise en œuvre de Albarka</p> <p>PORTÉE DU RÔLE : Rapporte à : CoP Staff sous la supervision de ce poste : N/A Responsabilité budgétaire : selon le besoin dans le budget Dimensions du Rôle Le/la Responsable Autonomisation des jeunes assure l'élaborations outils, des approches les activités liées à la jeunesse dans le cadre de la stratégie genre et jeunesse et dans le cadre des activités constitutives de chaque composante ; tout en assurant et de une coordination avec la direction de l'emploi et de la formation professionnelle, la Direction de l'action social, l'Agence national de la promotion de l'emploi ainsi que toute autre direction technique appropriée des services Etatiques et les autres autres intervenants dans les zones du programmes Albarka .il /elle est responsable de soutenir les stratégies d'engagement de la formations des organisations de développement positif des jeunes qui seront les points d'Access des jeunes a toutes les opportunités de jeunesse dans la zone du programme .l'objectif est de promouvoir les approches et activités en direction des jeunes permettant le renforcement de leurs capacités , leur outillage et leur autonomisation pour un développement inclusif et</p>	

durable dans les différentes thématiques et d'interventions du programme, y compris la gouvernance, le développement social, la santé et la nutrition en faveur des jeunes. Il/elle travaille avec son équipe pour superviser la mise en œuvre des activités de la composante 2 du programme. Il/elle est responsable de la conception, la planification, le suivi, la supervision de la mise en œuvre des activités de la composante 2 avec l'appui techniques, les autres membres du consortium, les plateformes et les communautés bénéficiaires. Il/Elle produit des rapports de qualité, la supervision des équipes, la coordination et l'harmonisation de l'intervention avec les partenaires, la participation effective des communautaires bénéficiaires, ainsi que la collaboration avec les services techniques, autorités locales et les organisations locales des jeunes et des femmes. Le/la Responsable jeunesse fournit l'appui techniques les idées innovantes à l'équipe pour une meilleure conception, mise en œuvre et livraison des activités, objectifs et résultats du programme Albarka. Il/Elle est responsable de promouvoir les bonnes pratiques, formuler les leçons apprises et s'assurer que les jeunes (hommes et femmes) peuvent s'approprier de ces pratiques pour une meilleure autonomisation, et atteindre leurs droits en toute sécurité, conformément aux règles et procédures de Save the Children, du bailleur au budget et au plan du programme.

Complexité : Le poste est basé à Mopti dans le centre du Mali ; avec des déplacements fréquents dans les régions de Gao et Tombouctou où les questions de sécurité sont d'une complexité et d'une sensibilité très élevées

Relation :

Ce programme est mis en œuvre par un consortium de sept ONG dont 3 ONG internationales avec Save the Children comme lead, VIAMO ET CMC ET 4 ONG locales de mise en œuvre qui sont TASSAGHT, G-FORCE, ADICOM et SANGARE Partner.

Le/la titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec les partenaires et comme référent techniques pour tous les staffs du programme l'intégration du programme dans le cadrage gouvernemental d'employabilité des jeunes.

Représentativité :

Le/la Gender Lead représente Save the Children partout où le besoin est et particulièrement dans la région d'affection auprès des autorités administratives, services et partenaires techniques du gouvernement, société civile, communautés et ONG de la même zone intervenant dans le domaine de l'autonomisation des jeunes. Le/la Responsable Autonomisation des jeunes travaille en étroite coordination et collaboration avec le personnel des autres organisations membres du consortium dont il est le référent technique dans le domaine de l'autonomisation des jeunes. Il/Elle représente Save the Children auprès des services techniques, autorités, régionales, locales, communales, les partenaires ONG membres du consortium Albarka, ainsi que les autres acteurs de la région telle que les organisations locales des jeunes et femmes en tant que leader technique de l'équipe dans le domaine. Il/Elle travaille avec la collaboration Learning et adapting lead et le responsable MEAL dans le développement de l'agenda d'adaptation, de collaboration et d'apprentissage.

NIVEAU DE SALAIRE BRUT ANNUEL :

Salaire de brut annuel compris entre : **11 310 677 FCFA – 17 322 729 FCFA**

Notre Offre définitive sera basée sur l'expérience, l'équité interne et la disponibilité financière. SCI offre un ensemble d'avantages concurrentiels en dehors du salaire).

AUTRES AVANTAGES :

- Le reversement de l'INPS+AMO part Employeur ;
- Une couverture d'assurance maladie tiers payant pour vous et votre famille (enfants & épouses jusqu'à quatre épouses maximum), l'utilisation de l'AMO est facultative ;
- L'augmentation annuelle après la revue de la performance annuelle ;
- Le paiement d'allocation de rentrée scolaire pour les enfants en raison de 100.000 F/Enfant pour un maximum de 4 enfants par staff en début d'année scolaire (Après avoir accompli au moins un (1) an de service dans l'organisation) ; Un forfait de communication d'un montant de 20.000 FCFA, Data 5000 pour les communications avec les personnes externes de l'Organisation ;

- L'inscription à la flotte de communication interne à travers laquelle vous pouvez communiquer gratuitement avec vos collègues ;
- Des opportunités de formation ;
- Congés annuel 24 jours ouvrés ;
- Congés de paternité de Quinze (15) jours calendaires (à condition d'avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l'organisation) ; Congés de maternité de Six (06) mois calendaires (à condition d'avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l'organisation).

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

Appui technique

- Développer et mettre en œuvre une stratégie de programmation d'autonomisation économique participative et dirigée par les jeunes pour les jeunes hommes et femmes ;
- Conduire la mise en œuvre de la composante « Autonomisations des jeunes » du programmes avec professionnalisme et en étroite collaboration et coordination avec les autres composantes 1 et 3 du programme avec l'ensemble du consortium ;
- Travailler en étroite collaboration avec le DCOP-technique, COP, MEAL, Le/la conseiller(e) en développement organisationnel et collaboration Learning Adaptation Lead (CLA) pour s'assurer que les activités d'apprentissage, moyens d'existence et les bonnes pratiques sont adaptées aux besoins des communautés bénéficiaires du programme et appliquées dans les zones d'implémentation ;
- Assurer une communication interne et externe du programme, afin que la dimension « jeunesse » soit en permanence prise en compte à tous les niveaux et par toutes les parties prenantes ;
- Renforcer les capacités du personnel du programme et des partenaires sur la thématique jeunesse et développement ; et assure une meilleure compréhension des barrières, ainsi que les opportunités en fin de les prendre en compte pour une autonomisation effective, inclusive de durable des jeunes (hommes et femmes) ;
- Collaborer de façon innovante avec les services techniques appropriés, les autorités et les municipalités ;
- Concernées ainsi que les organisations locales des jeunes et des femmes pour une appropriation de la stratégie. Approche et des activités ;
- Fournir un leadership technique pour diriger la stratégie de renforcement des compétences des jeunes sur les moyens d'existence du programme ainsi que soutenir le développement d'autres stratégies clés axées sur les liens avec les opportunités d'emploi et le coaching business, l'accès et la gestion des ressources financières et l'accès aux opportunités d'engagement civique ;
- Organiser et faciliter la réalisation d'études et de consultations techniques sur le thème de la jeunesse notamment la rédaction des termes de références et la conduite d'entretiens avec des consultants.

Suivi et rapportage :

- Rédiger à temps les rapports périodiques (mensuel, trimestre et annuel) et de qualités de l'avancement des activités ;
- Assurer la collecte régulière des données, leurs vérifications, leurs analyses et l'élaboration des rapports statistiques mensuelle du programme, notamment sur l'aspect jeunesse ;
- S'assurer que les outils de gestions MEAL du programme (DIP, Plan de Travail, PAR, IPTTetc..) sont à jour et que les recommandations issues des réunions de suivi des programmes sont implémentées dans la composante ;
- Contribuer à la mise en place du mécanisme de redevabilités dans les sites de mise en œuvre du programme.
- Assurer la documentation des leçons apprises et études des cas dans la mise en œuvre des activités

du programme et contribue à l'apprentissage avec et pour l'autre programme en lien avec la coordination national MEAL

- S'assurer à travers des réunions régulières et a des contrôles trimestriels formels, que les activités du programme se déroulent normalement et que les dépenses (à travers un suivi budgétaire régulier) ne dépassent pas les cadres prévus.

Renforcement des capacités et représentation :

- Renforcer les capacités du personnel des sous -bureaux et des partenaires sur les thématiques autonomisation des jeunes en proposant de formations périodiques et le développement d'outils appropriés pour le programme ;
- En collaboration avec le DCoP Technique, représenter le programme aux rencontres entre partenaires intervenant dans le domaine d l'autonomisation et de l'insertion socio-économique des jeunes, au niveau des communes, cercles et régions ;
- Se tenir informé(e) des instructions et communications du bailleur en matière d'autonomisation l'insertion socio-économique des jeunes et les prendre en compte dans la mise en œuvre ;
- Participer à des évènements avec le bailleur et autres parties-prenantes pour représenter le programme au besoin ;
- Exécuter toutes les taches dans le domaine de sa compétence que le responsable hiérarchique pourrait lui confier dans le cadre des activités du programme.

COMPETENCES ET COMPORTEMENT (Nos Valeurs en pratique)

Responsabilité :

- ✓ Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecter et fait respecter les valeurs de save the children
- ✓ Responsabiliser l'équipe et les partenaires -leur laissant la liberté d'atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l'amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints,

Ambition :

- ✓ Fixe les objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même
- ✓ partager largement sa vision personnelle de save the children, engage et motive les autres
- ✓ Orienté vers le futur, pense stratégiquement

Collaboration :

- ✓ construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres, les partenaires Extérieures et les sympathisants
- ✓ Valoriser la diversité, la considère comme une source de compétitive
- ✓ Abordable à l'écoute

Créativité :

- ✓ Développe et encourage les solutions innovantes
- ✓ Dispose à prendre des risques calculés

Intégrité :

- ✓ Honnête, encourage l'honnêteté et la transparence
- ✓ Renforcer la confiance et la confiance
- ✓ Afficher un excellent jugement conforme

QUALIFICATIONS ET EXPERCIENCES

- Diplôme d'étude supérieure (au moins BAC+4) en développement économique, sociologie, commerce, administration des affaires, développement des micro-entreprises ou similaires en lien avec le poste.
- Au moins 7ans d'expériences de travail dont 5 au moins de responsabilités dans la mise en œuvre de programmes sur l'entreprenariat, la jeunesse, et l'autonomisation des jeunes, ainsi que la coordination plusieurs acteurs dans le secteur.
- La maîtrise du français, oral et écrit est obligatoire ; un niveau intermédiaire de l'anglais et la connaissance des langues locales des régions d'intervention sont des atouts
- Excellentes compétence informatiques (OUTLOOK,WORD ,EXCEL, PowerPoint)POWERPOINT est requis
- Volonté d'effectuer régulièrement des missions d'appui terrain dans les zones d'intervention du programme avec une forte capacité a résoudre des problèmes pratiques.
- Une bonne expérience de formateur pour les jeunes et une forte capacite d'inspirer et habiliter les autres a travers la formation et au renforcement des capacités pour atteindre des objectifs
- La connaissance du contexte politique, social et culturel du Mali est préférable.
- Expérience préalable de travail avec l'USAID sur le développement positif des jeunes est en plus

Qualités personnelles :

- L'esprit d'équipe dans la réussite des activités
- Bonne capacite en communication et avoir l'esprit de complémentarité
- Être disponible à tout moment
- Être flexible sur le temps de travail
- Être capable de prendre des initiatives et d'être autonome dans le travail pour la bonne marche des activités et du programme

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la mesure raisonnable de son niveau de compétences et d'expérience.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Protection de l'enfance :

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Protection de notre personnel :

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI.

Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

NB:

FRANCAIS : Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre Organisation.

Only shortlisted candidates will be called for the written test and interviews