CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TỔ CHỨC CỨU TRỢ TRẺ EM

PHẦN 1 - GIỚI THIỆU

CÁC GIÁ TRỊ CỦA TỔ CHỨC CỨU TRỢ TRẺ EM: Tầm nhìn của Tổ chức Cứu trợ Trẻ em là xây dựng một "thế giới mà mọi trẻ em có quyền được sống, được bảo vệ, phát triển và tham gia". Chúng tôi đề cao các giá trị *sáng tạo, trách nhiệm giải trình, liêm chính, hợp tác và khát vọng.* Đây là những giá trị bao quát mà chúng tôi mong các nhà cung cấp hàng hóa và dịch vụ cho Tổ chức Cứu trợ Trẻ em tuân thủ.

NGUỒN THAM KHẢO: Các Tiêu chuẩn, Công ước và Nguyên tắc quốc tế như *Tuyên ngôn quốc tế nhân quyền của Liên hợp quốc* cùng các Điều ước về nhân quyền cốt lõi khác, bao gồm *Công ước Liên hợp quốc về quyền trẻ em và Tiêu chuẩn của Tổ chức lao động quốc tế về lao động trẻ em & lao động ép buộc* (các công ước số 138 và 182), là những tài liệu nền tảng tạo cơ sở cho Chính sách này. Do đó, Tổ chức Cứu trợ Trẻ em mong rằng tất cả các nhà cung cấp đều tuân thủ những nguyên tắc này.

DIỄN GIẢI: **Hiệp ước toàn cầu**[1] (Global Compact) là một cộng đồng tự nguyện về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, đặt ra các nguyên tắc phổ quát đối với xã hội và môi trường nhằm giải quyết các thách thức toàn cầu hóa (một cơ sở then chốt của Hiệp ước toàn cầu là *Nguyên tắc chỉ đạo về kinh doanh và nhân quyền*). Tổ chức Cứu trợ Trẻ em khuyến khích tất cả các nhà cung cấp tham gia vào Hiệp ước toàn cầu. Chính sách này đề cập đến những vấn đề nằm trong Hiệp ước toàn cầu về các khía cạnh nhân quyền, lao động, môi trường và chống tham nhũng; khi diễn giải nội dung của Chính sách này, ta nên nhất quán với Hiệp ước toàn cầu.

PHẦN 2 - PHẠM VI ÁP DỤNG

- Các quy định trong Chính sách này thể hiện những kỳ vọng của Tổ chức Cứu trợ Trẻ em đối với các nhà cung cấp đã đăng ký với tổ chức hoặc cùng có hoạt động hợp tác kinh doanh.
- Tổ chức Cứu trợ Trẻ em kỳ vọng rằng các tiêu chuẩn này sẽ được truyền đạt và áp dụng cho nhân viên, công ty mẹ, công ty con và/hoặc các đơn vị liên kết, nhà thầu phụ của nhà cung cấp cũng như các nhà cung cấp của chính họ.
- Nhà cung cấp sẽ phải ký vào một bản tuyên bố tuân thủ trong tất cả các hồ sơ đấu thầu và hợp đồng cung ứng. **Mục tiêu của Tổ chức Cứu trợ Trẻ em là định hướng để các nhà cung cấp đáp ứng những tiêu chuẩn này trong dài hạn. Những nhà cung cấp không thể hiện được thiện chí có thể sẽ bị tổ chức xem xét lại quan hệ cung ứng với họ.**

PHẦN 3 - KHÔNG NGỪNG CẢI THIỆN

- Các quy định trình bày trong Chính sách này đưa ra tiêu chuẩn tối thiểu mà nhà cung cấp phải tuân thủ.
- Ngoài ra, Tổ chức Cứu trợ Trẻ em kỳ vọng các nhà cung ứng sẽ nỗ lực vượt trên cả những thông lệ tốt nhất trong ngành và trên toàn cầu, đồng thời đảm bảo rằng các nhà cung cấp và nhà thầu phụ của chính họ cũng có mục tiêu tương tự.
- Tổ chức cứu trợ trẻ em hiểu rằng việc đạt được một số tiêu chuẩn đề cập trong Chính sách này là một quá trình mang tính linh hoạt thay vì cứng nhắc và do đó, khuyến khích nhà cung cấp không ngừng cải thiện hoạt động của họ.

PHẦN 4 - QUẢN LÝ, GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ

- Ở mức tối thiểu, nhà cung cấp phải tuân thủ các tiêu chuẩn bắt buộc trong Chính sách này (các quy định *"phải / không được"*) và đặt ra mục tiêu cũng như kế hoạch công tác rõ ràng để đạt những tiêu chuẩn còn lại (các quy định *"cần"*).
- Việc này có thể đòi hỏi nhà cung ứng tích cực giám sát hoạt động của chính họ thông qua việc thiết lập các hệ thống quản lý phù hợp để theo dõi tiến độ và tuân thủ.

PHẦN 5 - CÁC NGUYÊN TẮC CHÍNH VÀ TIÊU CHUẨN CHO NHÀ CUNG CẤP

- Nhà cung cấp phải luôn tuân thủ tất cả các luật quốc tế và địa phương. Trong trường hợp các tiêu chuẩn trong Chính sách này yêu cầu cao hơn bất kỳ luật / quy định nào, Nhà cung cấp phải cố gắng tuân thủ những tiêu chuẩn cao hơn này bên cạnh luật pháp liên quan.
- Nếu bạn biết bất kỳ trường hợp nào mà những yêu cầu của Chính sách này không được tuân thủ (ví dụ như vi phạm nguyên tắc đảm bảo an toàn, hành vi gian lận), vui lòng thông báo ngay cho Tổ chức Cứu trợ Trẻ em (theo thông tin liên hệ tại Phần 6).
- Để biết thêm thông tin về từng Tiêu chuẩn đối với nhà cung cấp, vui lòng tham khảo các Chính sách bắt buộc đối với nhà cung cấp sau đây:
    - *Chính sách chống buôn bán người & nô lệ hiện đại*
    - *Chính sách bảo vệ khỏi hành vi bóc lột & xâm hại tình dục*

[1] https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc

- *Chính sách chống quấy rối, đe dọa & bắt nạt*
- *Chính sách & quy trình chống gian lận, hối lộ & tham nhũng*
- *Chính sách về đảm bảo an toàn cho trẻ em*

1 - CÁC NGUYÊN TẮC CHÍNH

1.1	Tuân thủ tất cả các luật, pháp chế và quy định địa phương cũng như quốc tế	*Tất cả các tiêu chuẩn*
1.2	Đặt vấn đề về Tính bền vững xã hội, Kinh tế và Môi trường làm trọng tâm trong quy trình ra quyết định và cách thức làm việc	
1.3	Thúc đẩy sự đa dạng, hòa nhập và bình đẳng trong cách thức làm việc, ra quyết định và đối xử với nhân viên	*Tiêu chuẩn 2 - Lao động*
1.4	Sử dụng nhân viên có độ tuổi phù hợp	
1.5	Trả lương cho tất cả nhân viên một cách công bằng và hợp lý	
1.6	Sử dụng nhân viên trên cơ sở tự nguyện, với các điều khoản lao động được tự nguyện thỏa thuận và lập thành văn bản	
1.7	Sử dụng lao động có trách nhiệm, đối xử bình đẳng với nhân viên và bảo vệ sức khỏe cũng như sự an toàn của họ	
1.8	Đảm bảo rằng công nhân viên được thể hiện ý kiến và có quyền tự do lập hội	
1.9	Trao cho nhân viên những quyền được ghi nhận trong các đạo luật Nhân quyền quốc gia và quốc tế	*Tiêu chuẩn 3 – Nhân quyền*
1.10	Đảm bảo rằng toàn bộ nhân viên đều được tôn trọng và đối xử có đạo đức	
1.11	Giảm tác động đến môi trường (bao gồm chất thải, mức phát thải, sử dụng năng lượng và nước) ở mức thấp nhất có thể	*Tiêu chuẩn 4 - Môi trường*
1.12	Tuân thủ các tiêu chuẩn cao nhất về cách ứng xử có đạo đức và hợp tình hợp lý	*Tiêu chuẩn 5 – Cách ứng xử có đạo đức*
1.13	Áp dụng cách thức không chấp nhận hành vi gian lận, hối lộ và tham nhũng	
1.14	Áp dụng chính sách không chấp nhận mọi hình thức xâm hại, thông lệ có hại và hành vi chống lại trẻ em và người trưởng thành, đồng thời thực hiện mọi biện pháp có thể để ngăn chặn mọi hình thức như vậy	*Tiêu chuẩn 6 – Đảm bảo an toàn*
1.15	Thực hiện giải quyết mọi cáo buộc và báo cáo về hành vi bóc lột, xâm hại, quấy rối và mọi hình thức sai phạm khác	
1.16	Không tham gia vào mọi hình thức phân biệt đối xử, ngược đãi, xâm hại hay áp dụng thông lệ đảm bảo an toàn kém hiệu quả đối với bất kỳ ai thuộc mọi địa vị xã hội-kinh tế, giới tính, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, bản sắc dân tộc và bộ lạc, tín ngưỡng hay liên kết tôn giáo và/hoặc xu hướng tình dục (Áp dụng cả trong và ngoài giờ làm việc)	
1.17	Bảo vệ và ủng hộ quyền sở hữu đất đai của các cộng đồng, bao gồm cả người bản địa	*Tiêu chuẩn 7 – Cộng đồng*

TIÊU CHUẨN 2 - LAO ĐỘNG

2.1 ĐỘ TUỔI LAO ĐỘNG TỐI THIỂU

2.1.1 ***Phải*** áp dụng tiêu chuẩn hiện hành cao nhất về độ tuổi lao động dựa trên các Công ước của ILO cũng như luật pháp của (các) quốc gia nơi thực hiện hợp đồng (tức là độ tuổi lớn nhất được quy định).

2.2 LAO ĐỘNG CƯỠNG BỨC / ÉP BUỘC

2.2.1 ***Phải*** nghiêm cấm hành vi lao động cưỡng bức hoặc ép buộc / nô lệ hiện đại dưới mọi hình thức.

2.3 BUÔN BÁN NGƯỜI VÀ NÔ LỆ HIỆN ĐẠI

2.3.1 ***Không được*** tham gia hoặc ủng hộ hành vi Buôn bán người hay Nô lệ hiện đại.

2.3.2 ***Không được*** khiến hoặc áp dụng hình thức lao động bóc lột hay có hại cho bất kỳ người nào.

2.4 LAO ĐỘNG TRẺ EM[2]

[2] Theo ILO, Lao động trẻ em là công việc làm mất đi tuổi thơ, tiềm năng và phẩm giá của trẻ em. Lao động trẻ em cũng có nghĩ a là công việc có hại cho sự phát triển thể chất và/hoặc tinh thần của trẻ.

2.4.1 ***Phải*** đảm bảo rằng trẻ em ở độ tuổi lao động được cung cấp các cơ hội công việc đàng hoàng.

2.4.2 ***Không được*** sử dụng người dưới 18 tuổi cho công việc có thể gây hại đến sức khỏe, sự an toàn hoặc tinh thần của họ.

2.4.3 *Nên* nỗ lực loại bỏ hoàn toàn lao động trẻ em trong chuỗi cung ứng của bạn và nhà cung cấp của bạn, bao gồm việc xác định và hỗ trợ trẻ em cũng như các gia đình mà trẻ có nguy cơ làm lao động trẻ em, thông qua cách thức không gây hại và trên cơ sở vì lợi ích tốt nhất của trẻ.

2.5 PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

2.5.1 ***Không được*** phân biệt đối xử (trong quy trình sử dụng lao động, trả lương, tuyển dụng hay bất kỳ quy trình nào khác) dựa trên các đặc điểm như chủng tộc, độ tuổi, bản dạng giới, tôn giáo, giới tính, tình trạng khuyết tật, quan hệ chung sống dân sự hay hôn nhân, thai sản, v.v.

2.6 QUẤY RỐI, ĐE DỌA VÀ BẮT NẠT

2.6.1 ***Phải*** đảm bảo không nhân viên nào phải chịu hành vi quấy rối (tình dục, lời nói, thể chất, tinh thần hay hình ảnh), ép buộc, đe dọa hoặc bắt nạt, bao gồm cả những hành vi nhắm vào nhân viên của Tổ chức cứu trợ trẻ em.

2.6.2 ***Phải*** đảm bảo sẽ không chấp nhận mọi hành động xâm phạm phẩm giá của một người hoặc tạo ra môi trường đe dọa, thù địch, hạ thấp nhân phẩm, làm nhục hoặc xúc phạm.

2.7 TIỀN LƯƠNG VÀ GIỜ LÀM VIỆC

2.7.1 ***Phải*** đảm bảo người lao động được hưởng mức lương đủ sống[3].

2.7.2 ***Không được*** khấu trừ vào lương ngoài những khoản đã được cho phép theo các điều kiện nêu trong luật, quy định hiện hành hoặc thỏa ước lao động tập thể. Nhà cung cấp nên thông báo cho người lao động về những khoản khấu trừ này.

2.7.3 *Nên* đảm bảo người lao động không phải làm quá số giờ làm việc bình thường và làm thêm giờ được luật pháp tại quốc gia sử dụng lao động cho phép.

2.7.4 *Nên* ký hợp đồng lao động với toàn bộ nhân viên để họ được bảo vệ.

2.7.5 *Nên* đảm bảo nhà cung cấp và nhà thầu phụ của bạn được trả công xứng đáng và vào thời điểm đã cam kết.

2.8 SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN

2.8.1 ***Phải*** đảm bảo tuân thủ mọi luật về An toàn và sức khỏe nghề nghiệp hiện hành.

2.8.2 ***Phải*** đảm bảo tất cả nơi làm việc, máy móc, thiết bị và quy trình đều an toàn cũng như không có rủi ro về sức khỏe.

2.8.3 ***Phải*** đảm bảo triển khai đầy đủ các biện pháp vệ sinh, sức khỏe và an toàn, cung cấp đầy đủ quần áo và trang thiết bị bảo hộ cần thiết để ngăn ngừa rủi ro xảy ra tai nạn hoặc ảnh hưởng tiêu cực đến sức khỏe.

TIÊU CHUẨN 3 - NHÂN QUYỀN

3.1 NHÂN QUYỀN

3.1.1 ***Không được*** đồng lõa trong bất kỳ hành vi vi phạm hoặc xâm phạm Nhân quyền nào.

3.1.2 ***Phải*** đảm bảo mọi nhân viên đều được tôn trọng và đối xử có đạo đức, bất kể địa vị xã hội-kinh tế, giới tính, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, bản sắc dân tộc và bộ lạc, tín ngưỡng hay liên kết tôn giáo và/hoặc xu hướng tình dục của họ, đồng thời nhân viên cũng phải thể hiện các giá trị này khi gặp gỡ những người liên quan đến công việc của họ.

TIÊU CHUẨN 4 - MÔI TRƯỜNG

Nhà cung cấp nên giảm bớt tác động tiêu cực của họ đến môi trường bằng cách tuân thủ các tiêu chuẩn sau[4] :

4.1 MÔI TRƯỜNG

4.1.1 ***Phải*** luôn luôn tuân thủ các luật và quy định hiện hành về môi trường.

4.2 TÁC ĐỘNG

[3] Mức lương đủ sống là tổng chế độ lương bổng đáp ứng hoặc vượt quá tiêu chuẩn pháp luật tối thiểu hay tiêu chuẩn phổ biến trong ngành, tùy tiêu chuẩn nào cao hơn. Chế độ lương bổng này bao gồm:

- Tiền lương: được trả đầy đủ và trực tiếp cho nhân viên, theo đị nh kỳ và mỗi lần trả không cách nhau quá một tháng
- Lợi ích khác: bao gồm nhưng không giới hạn ở nghỉ có lương, nghỉ sinh đối với cha mẹ, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ốm đau, lương làm thêm giờ, v.v.

[4] Trong trường hợp tuân thủ tiêu chuẩn là điều không thể/không khả thi, hãy đặt ra kế hoạch/tham vọng về đạt được những tiêu chuẩn này trong tương lai

4.2.1 *Cần* xây dựng mục tiêu về tác động đến môi trường và triển khai một chính sách môi trường, đồng thời đảm bảo nhà cung cấp / chuỗi cung ứng của bạn cũng đặt ra những mục tiêu này nếu có thể.

4.2.2 *Cần* đo lường và giảm bớt, nếu có thể, tác động tiêu cực của tổ chức và hoạt động của bạn đến môi trường (ví dụ: bảo tồn đa dạng sinh học, xả thải, phát thải, sử dụng nước, v.v.).

4.3 CHẤT THẢI

4.3.1 *Cần* áp dụng văn hóa làm việc và thông lệ kinh doanh trong đó có nỗ lực giảm bớt chất thải trong suốt vòng đời sản phẩm và hoạt động của bạn (bao gồm mua sắm, sản xuất / chế tạo, đóng gói và vận chuyển).

4.3.2 *Cần* tránh sử dụng nguyên vật liệu phụ thuộc vào các nguồn tài nguyên không tái tạo, thay vào đó hãy sử dụng nguyên vật liệu có nguồn gốc bền vững.

4.3.3 *Cần* xem xét lại các quy trình, hoạt động và chuỗi cung ứng để tăng tối đa hiệu quả và giảm bớt chất thải (bao gồm việc chuẩn hóa, các thông lệ bền vững, tái sử dụng nguyên vật liệu, tái chế chất thải và các thông lệ xử lý).

4.4 SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG VÀ PHÁT THẢI

4.4.1 *Cần* áp dụng văn hóa làm việc và thông lệ giảm bớt phát thải (ví dụ: khí CO2, N2O, Hydrocarbon, v.v.) trong vòng đời sản phẩm và hoạt động của bạn.

4.4.2 *Cần* hiểu rõ về khái niệm dấu chân carbon và xây dựng kế hoạch giảm bớt nó.

4.4.3 *Cần* sử dụng nguồn năng lượng xanh / thay thế (ví dụ như năng lượng mặt trời).

4.5 NƯỚC

4.5.1 *Cần* giảm thiểu mức sử dụng / hao phí nước và áp dụng các công nghệ tiết kiệm nước nếu có thể.

TIÊU CHUẨN 5 – CÁCH ỨNG XỬ CÓ ĐẠO ĐỨC

5.1 THAM NHŨNG

5.1.1 ***Không được*** ứng xử một cách không trung thực hay tham gia vào mọi hình thức tham nhũng, bao gồm nhưng không giới hạn ở tống tiền, gian lận, trốn thuế, rửa tiền và hối lộ.

5.1.2 ***Không được*** tìm cách gây ảnh hưởng không phù hợp đến bất kỳ quy trình mua sắm nào của Tổ chức cứu trợ trẻ em.

5.2 XUNG ĐỘT LỢI ÍCH (bao gồm các Hạn chế sau nghỉ việc)

5.2.1 ***Phải*** tiết lộ về mọi Xung đột lợi ích thực tế, tiềm tàng hoặc cảm thấy có thể cấu thành Xung đột lợi ích. Xung đột này có thể bao gồm trường hợp một nhân viên/đại diện Tổ chức cứu trợ trẻ em hay thành viên gia đình ruột thịt của họ (hay một tổ chức tuyển dụng bất kỳ người nào trong gia đình đó) có mối quan hệ kinh tế hay lợi ích thuộc mọi hình thức với nhà cung ứng.

5.2.2 ***Phải*** thông báo cho Tổ chức cứu trợ trẻ em nếu tuyển dụng một người từng là thành viên Tổ chức cứu trợ trẻ em trong vòng 12 tháng sau khi họ kết thúc quan hệ lao động với tổ chức này.

5.3 QUÀ TẶNG VÀ CHIÊU ĐÃI

5.3.1 ***Không được*** cung cấp, hay tìm cách cung cấp, mọi loại hình quà tặng, chiêu đãi, kỳ nghỉ, hàng hóa/dịch vụ hay vật có giá trị khác cho một nhân viên của Tổ chức cứu trợ trẻ em[5].

5.1 BIỆN PHÁP TRỪNG PHẠT, CHIẾM ĐOẠT CỨU TRỢ VÀ KIỂM SOÁT XUẤT KHẨU

5.1.1 ***Phải*** tuân thủ các biện pháp trừng phạt và kiểm soát xuất khẩu hiện hành (tức là không được cung cấp tiền hay tài nguyên cho hoặc vì lợi ích của bất kỳ cá nhân/thực thể nào bị áp đặt hạn chế), đồng thời phải xin mọi giấy phép cần thiết.

5.1.2 ***Phải*** cung cấp cho Tổ chức cứu trợ trẻ em họ tên và ngày sinh của các nhân viên quan trọng để tạo điều kiện rà soát.

TIÊU CHUẨN 6 - ĐẢM BẢO AN TOÀN

6.1 ĐẢM BẢO AN TOÀN CHO TRẺ EM[6] VÀ NGƯỜI THƯỞNG THÀNH

6.1.1 ***Phải*** tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành bao gồm "*Công ước Liên hợp quốc về quyền trẻ em*", "*Tiêu chuẩn của Tổ chức lao động quốc tế về lao động trẻ em & lao động ép buộc*", v.v.

[5] Nhân viên của Tổ chức cứu trợ trẻ em không được nhận bất kỳ loại hình quà tặng hay đề nghị chiêu đãi nào.

[6] Xâm hại trẻ em bao gồm mọi hành động, hay không hành động, trực tiếp hoặc gián tiếp, tạo thành việc gây hại cho trẻ em (bất kỳ người nào dưới 18 tuổi) hoặc gây hại đến khả năng trẻ phát triển an toàn và khỏe mạnh thành người trưởng thành.

6.1.2 ***Phải*** hoàn thành việc rà soát/kiểm tra lý lịch của tất cả những người có khả năng trở thành nhân viên (cố định/tạm thời/phụ động) trong quá trình tuyển dụng.

6.1.3 *Cần* đảm bảo nhân viên nắm được Chính sách về đảm bảo an toàn[7] và tham gia vào hoạt động đào tạo về Đảm bảo an toàn khi được Tổ chức cứu trợ trẻ em tổ chức khi được mời tham gia.

6.1.4 ***Phải*** tạo và duy trì môi trường hòa nhập, an toàn và không có mọi hình thức phân biệt đối xử, bóc lột, xâm hại, quấy rối, đe dọa và bắt nạt.

6.2 BÓC LỘT, XÂM HẠI VÀ GÂY HẠI

6.2.1 ***Phải*** đảm bảo không để nhân viên ở một mình với trẻ em trong quá trình họ giao hàng hóa / thực hiện dịch vụ cho Tổ chức cứu trợ trẻ em.

6.2.2 ***Phải*** đảm bảo không ai phải chịu hành vi có mục đích hoặc ảnh hưởng xâm phạm phẩm giá của họ hay tạo ra môi trường đe dọa, thù địch, hạ thấp nhân phẩm, làm nhục hoặc xúc phạm.

6.2.3 ***Phải*** lưu ý rằng hoạt động tình dục với người dưới 18 tuổi bị nghiêm cấm, bất kể độ tuổi vị thành niên / độ tuổi đồng thuận tại địa phương. Nhận thức sai lầm về tuổi của một người không được coi là lý lẽ biện hộ.

6.2.4 ***Không được*** gây hại về thể chất, tình dục hay cảm xúc hoặc đe dọa gây hại cho bất kỳ trẻ em hay người trưởng thành nào.

6.2.5 ***Không được*** tham gia vào hành vi xâm hại thể chất, tình dục hay hành vi gây hại cho bất kỳ ai.

6.2.6 ***Không được*** tham gia vào mọi hình thức ép buộc bao gồm cả trừng phạt thể chất và / hoặc làm nhục.

6.2.7 ***Không được*** dùng tiền, công việc hay đồ vật hoặc lời hứa hẹn mang lại giá trị để đổi lấy bất kỳ hoạt động tình dục nào mang tính bóc lột.

6.2.8 ***Phải*** đảm bảo tuân thủ các quy định đầy đủ (ví dụ như về Sức khỏe và An toàn) khi thực hiện công việc/dịch vụ có thể gây rủi ro cho trẻ em và người trưởng thành.

TIÊU CHUẨN 7 – TÁC ĐỘNG ĐẾN CỘNG ĐỒNG

7.1 TĂNG CƯỜNG NĂNG LỰC VÀ KẾ SINH NHAI CỦA CỘNG ĐỒNG

7.1.1 *Cần* ứng xử theo cách tạo tác động tích cực đến cộng đồng địa phương, cải thiện kế sinh nhai của họ và thúc đẩy nền kinh tế địa phương.

7.1.2 *Cần* chủ động thuê và sử dụng nhà cung cấp tại địa phương, nếu có thể.

7.1.3 *Cần* mua sắm hàng hóa/nguyên vật liệu có nguồn gốc và sản xuất tại địa phương, nếu có thể.

7.1.4 *Cần* tuyển dụng nhân viên thuộc cộng đồng địa phương, nếu có thể.

7.1.5 *Cần* chủ động tăng cường năng lực cho các nhà cung ứng địa phương thông qua đào tạo hoặc hỗ trợ về kỹ thuật/hoạt động/quản lý.

7.1.6 *Cần* tôn trọng các quyền và quyền sở hữu tài sản/đất đai của cá nhân, người bản địa và cộng đồng địa phương. Mọi hoạt động đàm phán về tài sản hoặc đất đai của họ đều phải tuân thủ các quy tắc tự nguyện, đồng ý từ trước và trên cơ sở đã được cung cấp đầy đủ thông tin, minh bạch và công khai hợp đồng.

7.2 NGƯỜI BẢN ĐỊA

7.2.1 *Cần* tôn trọng các quyền, văn hóa và tín ngưỡng của người bản địa, đồng thời đối xử với họ theo cách phù hợp về văn hóa.

7.2.2 *Cần* tránh các hoạt động có thể gây tác động tiêu cực đến cư dân bản địa.

7.3 DI SẢN VĂN HÓA

7.3.1 *Cần* ghi nhận và tôn trọng ý nghĩa của di sản văn hóa vật thể cũng như phi vật thể trong cộng đồng.

PHẦN 6 – THÔNG TIN TỐ GIÁC/LIÊN HỆ

- Tổ chức cứu trợ trẻ em cam kết triển khai các quy trình công bằng và minh bạch. Mọi quan ngại xin gửi đến các địa chỉ email liệt kê bên dưới. Tất cả các vấn đề đều sẽ được xem xét, điều tra một cách riêng rẽ và thích hợp.

    - Đảm bảo an toàn: safeguarding@savethechildren.org
    - Tố giác: whistleblowing@savethechildren.org
    - Gian lận: scifraud@savethechildren.org
    - Quy trình mua sắm / vấn đề chung: procurement@savethechildren.org

[7] *Chính sách về đảm bảo an toàn cho trẻ em*